В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА!

РАБОЧИЙ



БЮЛЛЕТЕНЬ СВОБОДНОГО ПРОФСОЮЗА БЕЛОРУССКОГО (РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО)

Свабодны прафсаюз студэнтаў супраць сацыяльнага генацыду моладзі

У пятніцу 19 верасня 1997 г. Свабодны прафсаюз студэнтаў і студэнцкі актыў перадалі ў рэктарат БДУ студэнцкую петыцыю. Тэкст звароту, падпісаны сотнямі студэнтаў, патрабуе ад адміністрацыі БДУ адмяніць распараджэнне аб павышэнні кошту за навучанне ў два разы. Гэтае рашэнне прымушае вялікую колькасць студэнтаў-платнікаў дабраахвотна адмовіцца ад вышэйшай адукацыі.

Акцыяй перадачы петыцыі пачынаецца шэраг дзеянняў, скіраваных супраць гэтага распараджэння адміністрацыі. Нагадваем, што ў Мінгарвыканкам Свадобным прафсаюзам студэнтаў пададзена заяўка на правядзенне пікетаў пратэсту супраць сацыяльнага генацыду моладзі.





ХРОНИКА

Профсоюзы горняков – за совместные действия

Руководители независимых профсоюзов горняков России, Украины, Казахстана и Беларуси, являющихся членскими организациями Международной федерации профсоюзов химиков, горняков, энергетиков и разнорабочих (ICEM), на совещании в Москве приняли Декларацию о намерениях создать отраслевую комиссию организаций, действующих в угольных и горнодобывающих отраслях стран СНГ. От Республики Беларусь декларацию подписал председатель Белорусского независимого профсоюза (БНП) В.С. Бабаед. Подготовлено Положение об отраслевой комиссии, задачи которой - координация действий и повышение эффективности работы организаций по защите прав членов профсоюзов, анализ проблем, связанных с реформированием угольных и горнодобывающих секторов экономики, выработка форм и методов деятельности профсоюзов федерации.

Игорь Михайлов, г. Солигорск

Встреча женщин европейских стран

Семинар «Женщины европейских профсоюзов и угроза глобализации» собрал в Бухаресте представительниц Бельгии, Испании, Польши, Венгрии, Румынии, Хорватии, Франции, Болгарии, Словакии, Беларуси, Нидерландов и др. Кроме обсуждения таких проблем как «Женщины и безработица», «Женщины и неофициальная работа», «Женщины и миграция», присутствующими был поднят вопрос по координации женских движений стран Центральной и Восточной Европы.

Делегатка от Свободного профсоюза Белорусского М.Г. Алиева, председатель Свободного профсоюза Белорусского (СПБ), встречалась и беседовала с Генеральным секретарем Всемирной конфедерации профсоюзов.

Татьяна Агеева, г. Минск

Чужой опыт не учит...

15 сентября текущего года на брестский завод «Цветотрон» назначен новый директор В.А. Подольский. На первой же встрече с трудовым коллективом он заявил о своем намерении работать только с официальным профсоюзом радиоэлектронной промышленности. О Свободном профсоюзе, действующем на заводе, директор даже слышать не хочет. Свою принципиальность он объясняет неукоснительным исполнением Указа президента № 336 от 1 сентября 1996 г., согласно которому была приостановлена деятельность Свободного профсоюза Беларуси (СПБ). Напомним господину Подольскому, что 8 октября 1996 г. Конституционный Суд признал отдельные пункты данного Указа противоречащими Конституции Республики Беларусь. А с 19 декабря 1996 г., согласно решению Конституционного Суда, СПБ возобновил свою деятельность в полном объеме.

Ирина Дубовик, г. Брест

Учиться и учить солидарности

Лидеры и активисты демократических профсоюзов, политологи, эксперты, журналисты встретились 16 сентября в редакции бюллетеня «Рабочий» на очередном заседании Круглого стола по проблемам профсоюзного движения Беларуси. На заседании шел заинтересованный разговор об организации профсоюзной учебы, концентрация усилий профсоюзных организаций для превращения демократических профсоюзов в реальную силу по защите прав рабочих.

Свое мнение о том, кто и какие знания должен получать в системе профобразования высказал Дмитрий Образцов, председатель СПР Вилейского завода «Зенит». Выступающий обосновал свои критические замечания к содержанию нынешних программ и внес конкретные предложения по их улучшению. Дмитрия Образцова дополнили Тамара Сидорук (г.Брест) и Виктор Андреев (г.Орша). Татьяна Сугак, директор программ профсоюзного обучения Беларусского Конгресса демократических профсоюзов (БКДП), объяснила существующий принцип формирования учебных планов профсоюзного образования, который присутствующие на Круглом столе эксперты подвергли тщательному анализу. Итогом горячего обсуждения стало решение об объединении усилий профсоюзного актива и специалистов в усовершенствовании подходов и уточнении тематики учебных программ на следующий учебный год. Конкретные замечания по данному вопросу и предложения высказали Виктор Бабаед, председатель Беларусского независимого профсоюза горняков и Владимир Макарчук, председатель Демократического профсоюза транспортников.

На реальных примерах из опыта борьбы солигорских шахтеров и минских метрополитеновцев присутствующие рассмотрели формы проявления рабочей солидарности. Тамара Сидорук, заместитель председателя Брестской региональной организации СПБ, описывая ситуацию на «Цветотроне», которая все еще далека от завершения, подчеркнула значение полученной заводчанами поддержки от независимых профсоюзных организаций. В результате дискуссии зафиксированы два различных организационных подхода в проявлениях рабочей солидарности. Подробнее о результатах состоявшегося обсуждения читайте в наших последующих публикациях.

Сравним:

Соотношение уровней заработной платы в Беларуси и Польше

	Беларусь	Польша
Минимальная оплата труда, $	5,48	128,20
Средняя зарплата рабочих и служащих, $	90,66	323,47
Средняя пенсия по возрасту, $	31,34	172,34
Минимальный потребительский бюджет, $	68,98	413,00

Курсы национальных валют на 01.08.1997г.
РБ - 27350 BRB/$; РП - 3,51 PLZ/$

Соотношение цен на товары и покупательной способности населения в Беларуси и Польше

Наименование	Ед. изм.	Цены в $: Беларусь, г.Минск	Цены в $: Польша, г.Познань	Количество товара на МЗП: Беларусь, г.Минск	Количество товара на МЗП: Польша, г.Познань
Хлеб столовый	кг	0,17	0,49	32,2	261,6
Масло подсолнечное	л	1,76	1,37	3,1	93,6
Молоко, 3,2% жирности	л	0,26	0,41	27,1	312,6
Куры I кат. (непотрошеные)	кг	2,30	1,42	2,4	90,3
Колбаса вареная	кг	2,56	1,71	2,1	75,0
Яблоки	кг	0,55	0,23	10,0	557,4
Бензин АИ-95	л	0,43	0,48	12,7	267,1
Советское шампанское	бут.	3,34	4,27	1,6	30,0
Водка белая, 0,5 л	бут.	1,78	4,59	3,1	27,9

Не заплаціў работніку - ідзі ў турму

Плануецца ўвесці крымінальную адказнасць за затрымку выплаты заробку

Такая «норма» прадугледжваецца праектам прэзідэнцкага дэкрэта, і калі дакумент будзе падпісаны, то персанальную адказнасць за несвоечасовую выплату заробку будуць несці кіраўнікі прадпрыемстваў - незалежна ад формы ўласнасці.

А карныя санкцыі ў праекце - даволі суровыя. Плануецца ўвядзенне крымінальнай і адміністрацыйнай адказнасці (адпаведныя прапановы ўжо падрыхтаваныя і прыкладаюцца да праекта). Згодна з імі незаконнае звальненне работніка, альбо невыкананне рашэння суда аб яго ўзнаўленні на працы, іншае значнае парушэнне працоўнага заканадаўства, здзейсненае службовай асобай або прадпрымальнікам, караецца выпраўленчымі работамі на тэрмін да 1 года альбо звальненнем. Улічваючы, што звольніць прадпрымальніка «з пасады» папросту немагчыма, ягоны лёс вырашаецца проста - на работы. Але ж нашто звольненаму з працы «адсідка» яго былога кіраўніка? Яму ўсё ж патрэбныя грошы і праца!

(Дарэчы, у сталінскія часы, калі была ўведзеная крымінальная адказнасць за спазненне на працу, колькасць крымінальнікаў рэзка павялічылася: СССР адразу займеў шмат работнікаў, якім не трэба было плаціць. У выніку краіна правяла індустрыялізацыю рукамі зняволеных).

Калі ж прадпрымальнік або службовая асоба не выплаціць заробак у тэрмін, прычым зробіць гэта «с корыстной или иной личной заинтересованностью», што пацягнула істотнае парушэнне правоў і законных інтарэсаў грамадзян (а гэта можна трактаваць як хочаш) - чакае зняволенне на тэрмін да 4 год без права займаць пэўныя пасады, або займацца пэўнай дзейнасцю на тэрмін да 3 год. У лепшым выпадку - можна трапіць пад дзеянне адміністратыўнага кодэксу, змены ў які прадугледжваюць, што штраф можа дасягаць 100 МЗП (заўважым: гэта менш чым за вулічнае шэсце паводле дэкрэта № 5).

Праект новага прэзідэнцкага дэкрэта яўна ігнаруе той факт, што ў нявыплаце заробку ў большасці выпадкаў вінаватая не адміністрацыя прадпрыемстваў, а эканамічныя ўмовы, якія стварыў урад. Калі цэны на прадукцыю рэгулююцца дзяржавай, а ад прадпрыемства патрабуюць не прыбыткаў, а толькі росту прадукцыі, у выніку падае рэнтабельнасць, павялічваюцца страты, няма грошай на заробкі.

Вопыт работы прэзідэнцкай вертыкалі дэманструе, што дэкрэт будзе хутчэй за ўсё выкарыстоўвацца для «разборак» з нелаяльнымі дырэктарамі і як аснова для папулісцкіх «спічаў» Лукашэнкі. У каго-каго, а ў вертыкалі заробак значна вышэйшы за сярэдні, а звальняюць і садзяць чыноўнікаў хіба ў выпадку нелаяльнасці да рэжыму. Будзе прыняты дэкрэт - зноў выйграе ўлада: і народ нібыта задаволены, і над гаспадарнікамі новая дубіна.

Алесь Садоўскі, «Свабода» № 104, 19 верасня 1997 г.

Колдоговор дороже денег

29 августа 1997 года Республиканский трудовой арбитраж вынес решение по коллективному трудовому спору между профсоюзным комитетом Демократического профсоюза Минского метрополитена и нанимателем о применении коллективного договора.

Дело рассматривал арбитр И.Е. Рыбчинский - заместитель начальника юридического управления Аппарата Совета Министров Республики Беларусь, при участии представителей спорящих сторон. Нанимателя представляли: Н.Т. Андреев - главный инженер, Р.И. Савчук - главный экономист, В.Ф. Коломынцев - и.о. начальника второго сектора (он же председатель профсоюзной организации отраслевого профсоюза). От противоположной стороны присутствовали: В.Н. Макарчук - председатель профкома Демократического профсоюза транспортников Минского метрополитена, С.А. Ульская - юрист Беларусского Конгресса демократических профсоюзов (БКДП), М.И. Тужикова - экономист БКДП.

На рассмотрение трудового арбитража были представлены требования по семи пунктам невыполнения коллективного договора, таких как: нарушение нанимателем условий Положения о премировании работников, согласование с профсоюзным комитетом решений по условиям оплаты труда и премирования; сохранение порядка уплаты профсоюзных взносов через бухгалтерию и др.

По двум пунктам арбитраж признал требования профсоюза обоснованными и обязал нанимателя выполнить их. В частности, до 1 октября 1997 г. наниматель должен выполнить п. 5.13 коллективного договора, предусматривающего, что работникам, уволенным в связи с уходом на пенсию, выплачивается пособие в размере 3-х месячного среднего заработка. (Раньше выплачивалось лишь 2-х недельное пособие). Арбитраж также обязал нанимателя выполнить п. 8.13 коллективного договора: перечислять ежемесячно из прибыли предприятия 1% от фонда заработной платы на счет профсоюзного комитета исходя из численного состава членов данного профсоюза.

Некоторые требования профсоюза не были удовлетворены только лишь по той причине, что ко времени вынесения решения истек срок действия коллективного договора. Заявление в арбитраж было подано еще в апреле текущего года. В затягивании его рассмотрения виноват арбитраж. Вынесение решения с задержкой на четыре месяца дало возможность нанимателю увернуться от исполнения некоторых пунктов колдоговора.

В настоящее время на Минском метрополитене совместная комиссия профсоюза и нанимателя приступила к переговорам по заключению нового коллективного договора.

Светлана Ульская,
юрист БКДП

Газета «Беларускі час» соврала... и за это придется отвечать

Почти год назад председатель Свободного профсоюза Могилевского молочного комбината Сергей Иванов обратился в Центральный суд г. Минска с иском к газете Федерации профсоюзов Беларусской «Беларускі час» и ее корреспонденту Владимиру Далькову, чтобы защитить свою честь и достоинство.

Летом 1996 г. Сергей 11 дней держал голодовку прямо на проходной своего родного комбината. Голодовка была объявлена в знак протеста, что администрация предприятия два года под разными предлогами уклонялась вести переговоры по заключению колдоговора с первичкой Свободного профсоюза. Кроме того, после того как Иванов стал освобожденным председателем профсоюза, его, в нарушение закона, перестали пропускать на предприятие. Обращения в правоохранительные и государственные органы о вопиющем беззаконии результатов не дало. Тогда-то Сергей при поддержке региональной организации Свободного профсоюза решился на голодовку.

Власти применили и к голодающему и к поддержавшим его товарищам различные методы запугивания, репрессии, ложь и клевету. Против Сергея и находившегося с ним Михаила Шераметова милиция возбудила административные дела в судах о якобы «мелком хулиганстве» и «клевете». Но, к чести судей, Иванов и Шераметов были полностью оправданы. Сергей прекратил голодовку лишь после того, как его требования были удовлетворены.

И вот, в то трудное для Иванова время госпрофсоюзовская газета, вместо того чтобы поддержать собрата по профсоюзной борьбе, выступила с грязной «уткой». Корреспондент газеты В.Дальков дал информацию, что Иванов якобы во время голодовки «призывал к смерти директора».

Но суд справедливо разобрался во всем. Информация, напечатанная в газете «Беларускі час» была признана не соответствующей действительности. Суд решил взыскать в пользу Иванову в счет возмещения морального ущерба 3 миллиона рублей с газеты, а с Далькова, с учетом его материального положения - 1 миллион рублей. Кроме того, суд обязал редакцию газеты опубликовать опровержение.

Мирон Справедливый,
г.Могилев

Указы Президента выше закона?

Защищая интересы 2-х инженеров Могилевского автозавода Бориса Бухеля и Василия Егорова Могилевская областная региональная организация Свободного профсоюза Беларусского (МОРО СПБ) обратилась в Октябрьский суд г. Могилева с просьбой обязать администрацию выплатить им недоплаченную зарплату. Дело в том, что в нарушение действовавшего на заводе колдоговора зарплата специалистам и некоторым другим категориям работников с апреля 1996 г. не повышалась.

Представитель нанимателя признала, что коллективный договор не исполнялся, но в этом виноват... Указ Президента РБ № 92 от 27.02.95 г. «О мерах социальной поддержки населения», согласно которому повышение зарплаты можно осуществлять только в прямой зависимости от роста объема производства, реализации продукции и т.д.

Выходит, администрации предприятий могут обещать своим работникам «золотые горы», заключать любые колдоговора и... ничего не выполнять?

Мирон Справедливый,
г. Могилев



Литейка. Жаркая работа.

Фотоэтюд В.Воробьева

Письмо в номер

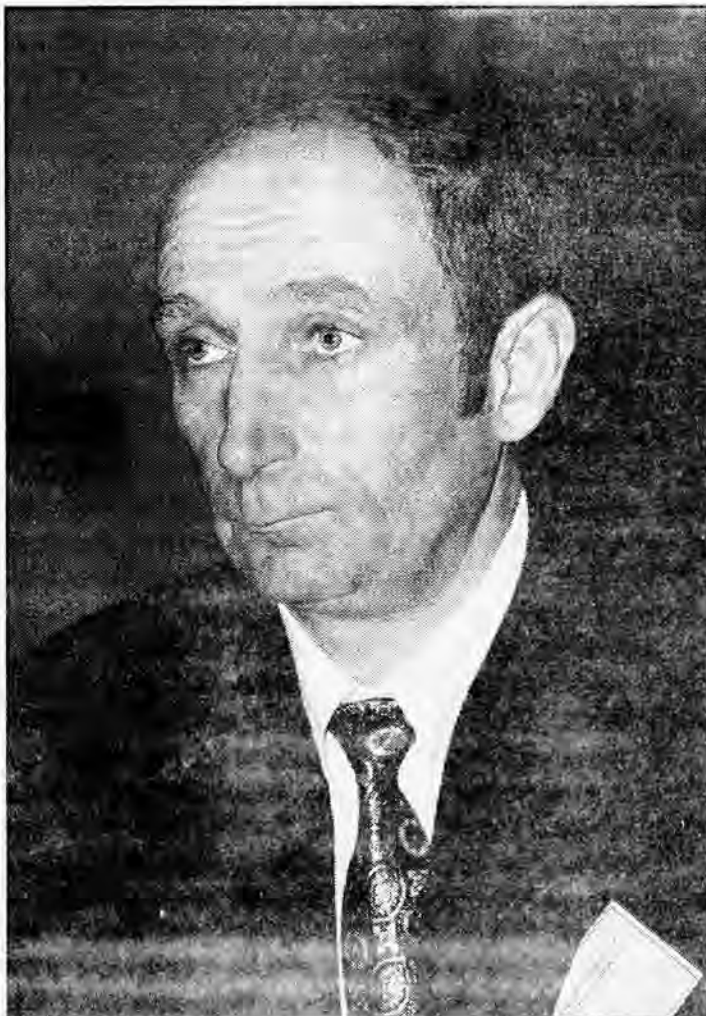
Дорогая редакция «Рабочего»! С уважением к Вам пенсионерка. Я работала на заводе «Центролит» в цехе № 2 крупного литья формовщицей. Стаж вредности - семь с половиной лет. Но при оформлении пенсии администрация нам многое не учитывает. Поэтому пенсии получаем мизерные, даже стыдно сказать, что работали в литейке. Куда не обращалась - все остается без изменений. В августе мы получили добавление к пенсии - 170 тысяч рублей, а в сентябре сумма уменьшилась на 42 тысячи. Убавки пенсии чувствуем постоянно. К кому-либо обращаться по этому поводу бесполезно. Может наш президент и не знает, что творят в райсобесах и пенсионных фондах?

С уважением к Вам,
Анна Петровна
Дмитриева, г. Гомель.

Виктор Бабаед:

«Я лидер не по желанию, а по обстоятельствам».

До 1991 года В.Бабаед работал мастером-взрывником и председателем профкома на шахте «Шахтспецстрой». В 1991 г. избран вице-президентом Международного профсоюза горняков. С 1993 по 1995 - президент Исполнительного бюро Беларусского Конгресса демократических профсоюзов (БКДП). С 1995 г. по настоящий момент - председатель Беларусского независимого профсоюза (БНП).



Корр: Виктор Сергеевич, Вас избирают на лидерские посты с самого начала перестройки. С чем это связано?

- Не знаю, почему это происходит. Я никогда не ставил перед собой цель - стать лидером. В независимых профсоюзах, как Вы знаете, никто не согласовывает вопросы выбора лидера. Все решается голосованием на собрании или конференции. Поэтому, честно говоря, я лидер не по желанию, а по обстоятельствам.

Корр: А каким, по Вашему мнению, должен быть лидер?

- В первую очередь необходимо отметить, что профсоюз - организация, выполняющая созидательную функцию. И лидером такой созидательной организации должен быть человек, понимающий современные социально-экономические проблемы и способный формировать команду для решения конкретных вопросов, стоящих на порядке дня. А самое главное -- он должен быть ненавязчивым. О нем должны вспоминать лишь в сложной ситуации.

Корр: Соответствуют ли Вашему представлению сегодняшние профлидеры?

- Давайте вспомним, кто становился профлидером, когда на волне забастовок рождались свободные профсоюзы? Тот, кто имел мощные голосовые связки, мог круто разговаривать с начальником и первым пойти на баррикады. Тогда этого было достаточно. Но это было шесть лет назад. Сегодня человек от станка, выдвинутый в профлидеры, сталкивается с массой проблем. Он не владеет навыками управленческой работы и не имеет элементарных экономических и правовых знаний. Без такого багажа, я считаю, у любого профлидера не может быть ясного понимания, куда ему вести свою организацию. А ведь такому лидеру придется заключать коллективный договор или участвовать в переговорах по заключению Генерального соглашения. По-моему, задача профлидера - стать образованным

Корр: Вы считаете, что только обучение профлидеров снимет нынешние проблемы?

- Разумеется, этого мало. Дело не только в лидерах, существует проблема и в позиции членов свободных профсоюзов. Ведь за 70 лет сформировалась традиция пребывания в социалистическом профсоюзе: «Я тебе плачу взносы - ты меня не трогай». Профсоюз был нужен только для того, чтобы распределять какие-то блага. Он мог дать или не дать путевку, квартиру, льготный талон и т.п. Но в новых условиях, когда страна, пусть очень нехотя, но поворачивается лицом к рыночной экономике, эта традиция наносит огромный вред демократическому профсоюзному движению. Поэтому у членов профсоюза должна измениться установка от «Дай!» на «Почему?», они должны осознать, что свои права они могут защищать только самостоятельно.

Корр: Но ведь рабочего в нашей стране никогда не учили думать. Достаточно было уметь на «отлично» выполнять механические операции. И так - 20-25 лет. Человек превращался в машину. И сейчас ему трудно осмыслить перемены в обществе, изменить свои жизненные установки...

- Раньше мне казалось, что очень легко переломить существующие положения вещей. Но я ошибался. К сожалению, у меня есть личный негативный опыт по этому поводу - это моя инициатива создать народное предприятие в Солигорске. Такое предприятие было создано, это «Шахтспецстрой». Когда лидеры профсоюзов участвовали в процессе создания этого предприятия, люди, работавшие на нем, полностью передоверили нам все дела. Сколько мы им не пытались объяснять, что им необходимо самим во всем разобраться, они отмахивались. Это все кончилось тем, что люди отстранились от участия в управлении предприятием. Сегодня мне стыдно за то, что я в этом участвовал, что я не смог помочь им изжить ту рабскую психологию. Чтобы владеть собственностью, нужна психология собственника, понимание, что ты имеешь право ею распоряжаться.

Корр: Иначе и быть не могло! Ведь наш человек вышел из традиционных профсоюзов с психологией «винтика». Ему нужно помочь научиться брать ответственность за свои действия на себя и отвечать за собственные решения. Возможно ли это сегодня?

- Нет. Сегодняшняя власть не заинтересована в появлении людей, осмысливших свои интересы. Но профсоюзы - это та организация, которая вынуждена работать с любой властью. И лидер профсоюза обязан с этим считаться. Да, я не поддерживаю существующий режим. И я могу это делать как гражданин, как человек. Но я никак не могу игнорировать тот факт, что я - лидер профорганизации. Я обязан доносить те интересы, которые выражают все члены профсоюза до «верхов» без искажения. Я обязан работать с «верхами».

Корр: А что, по Вашему мнению, может профлидер в сложившейся ситуации?

- Я выскажу сейчас точку зрения, которая мне самому неприятна: коль рабочих не допускают к управлению производством, то быстрее бы те, кто это делают, разворовали все, что у нас есть. По крайней мере, тогда я четко буду видеть, кто конкретно - хозяин предприятия и буду знать, как себя с ним вести. Если он создаст невозможные условия, тогда я как профлидер, приду и скажу: «Давай будем договариваться. Иначе я тебе организую небольшую забастовочку, которая сильно ударит по твоему карману». Конечно, он ответит: «Давай договоримся». А сегодня, бастуйте-не бастуйте, что директору до забастовки? Угроза, что его снимут? Но он уже давно обеспечил себе безбедное существование. У него созданы подставные предприятия, которые на него работают. Он уйдет и будет прекрасно жить, как сегодня живут многие снятые директора. А что рабочий? Кого ему пришлют из администрации? Это ведь не известно. Может быть, круглого идиота. Поэтому забастовка в этих условиях - очень ранящее оружие. В первую очередь, оно может ранить того, кто бастует. И об этом всегда обязан думать профсоюзный лидер.

Еще одна первичка БОТЖ

Городская женская организация «Солигорчанка» была создана в 1992 г. при Солигорской региональной организации Беларусского независимого профсоюза, официальный статус получила в января 1995 г. С тех пор «Солигорчанку» бессменно возглавляет Лилия Критская, медсестра стоматологической поликлиники.

В середине августа состоялось заседание Совета «Солигорчанки», на котором присутствовали представительницы Беларусской организации трудящихся женщин (БОТЖ) Мария Алиева, заместитель председателя БОТЖ, и Валентина Быкова, член Совета БОТЖ. Обсудив общие для обеих организаций проблемы, женщины пришли к выводу о целесообразности объединения усилий. Совет «Солигорчанки» единогласно принял решение о вступлении в БОТЖ на правах самостоятельной первички. Таким образом, к женским первичкам из Орши, Могилева, Минска, Бобруйска, Гомеля присоединилась еще одна.

В ближайших планах солигорских активисток - создание Клуба безработных, центра социально-психологической помощи, проведение совместной с БОТЖ учебы по правам женщин.

Ирина Дубовик,
наш собственный корреспондент.


На снимке: активистки «Солигорчанки» и БОТЖ

ОПЫТ НАШИХ СОСЕДЕЙ

Ставки машинистам – увеличить!

На заседании президиума Свободного профсоюза машинистов Украины (ВПМУ) рассмотрены вопросы о состоянии дел с выплатой заработной платы, а также изучены предложения по усовершенствованию оплаты труда локомотивным бригадам.

Рабочая группа предложила: увеличить почасовую тарифную ставку за счет отмены 20% надбавки и уменьшения на 10% размера премии; производить доплату за работу в ночное время(40%) за все отработанные часы ночной смены; ввести при работе на локомотиве более 7 часов прогрессирующую оплату труда (за каждый переработанный час - на 10% больше оплаты предыдущего часа). Кроме того, представители Свободного профсоюза считают целесообразным установить единый код для выплат, производимых по одному тарифу.

ЖЭКи - долой?

В г.Ровно создан Центр содействия созданию и развитию общественных объединений собственников жилья. Задача Центра - разъяснение общественности преимуществ отказа от услуг ЖЭКов, предоставление организационной помощи в создании объединений собственников жилья для обеспечения коммунального содержания приватизированного жилого фонда.

Взносы вернутся через суд

Арбитражный суд Днепропетровской области, рассмотрев иск Независимого профсоюза горняков шахты им. Орджоникидзе ПР «Кривбассруда» по факту неперечисления профвзносов на счета НПГ предприятия администрацией ПО «Кривбассруда», постановил: взыскать с расчетного счета ПО «Кривбассруда» в пользу НПГ шахты 4.952 гривны.

В связи с ухудшением условий труда горняков, происходящим в результате недостаточной финансовой и материально-технической базы угольных предприятий, совет РО НПГ Кривбасса счел необходимым ввести в штатное расписание РО НПГ должность технического инспектора по охране труда.

Почитаем, моряк?

В День работников морского и речного флота Украины вышел первый номер газеты Федерации морских профсоюзов Украины (ФМПУ) «Моряк Украины». В учредители еженедельника - ФМПУ и общества содействия трудоустройству и занятости моряков. Зарегистрированное в Мининформации издание освещает на восьми страницах деятельность морской отрасли Украины: работу Черноморского, Дунайского и Азовского пароходств, портов Украины, крюинговых (посреднических) компаний и ФМПУ.

По материалам «Информационного листка» Украинского Института трудовых исследований и образования

Координаты демократических профсоюзов

Белорусский Независимый профсоюз горняков, химиков, транспортников и других работников
Председатель - Бабаед Виктор Сергеевич
223710, г. Солигорск, ул. Железнодорожная, 12
т. (01710) 2-06-22, т./ф. (01710) 2-00-59

Свободный профсоюз Белорусский
Председатель - Алиева Мария Григорьевна
220030, г. Минск, пл. Свободы, 23
т. (017) 227-57-78, т./ф. (017) 227-13-16

Свободный профсоюз металлистов
И.о. председателя - Маринич Михаил Митрофанович
220030, г. Минск, пл. Свободы, 23
т. (017) 227-04-54, (017) 246-66-74,
(017) 246-93-92, т./ф. (017) 227-13-16

Демократический профсоюз транспортников
Председатель - Макарчук Владимир Николаевич
220030, г. Минск, пл. Свободы, 23
т. (017) 227-04-54, 296-13-26,
т./ф. (017) 231-86-89

Каардынаты рэгіянальных арганізацый (РА) дэмакратычных прафсаюзаў

Рэгіянальныя арганізацыі Беларускага Незалежнага прафсаюза

РА г. Мазыра
т. (02351) 3-04-94

РА Незалежнага прафсаюза Наваполацкага рэгіёна
т. (02144) 2-60-42

РА Незалежнага прафсаюза гарнякоў ВА "Беларуськалій" г. Салігорска
т. (01710) 3-72-01

РА Незалежнага прафсаюза г. Салігорска
т. (01710) 3-06-22

РА Незалежнага прафсаюза чыгуначнікаў Магілёўскага аддзялення Беларускай чыгункі (г. Слуцк)
т. (295) 4-48-98

Рэгіянальныя арганізацыі Свабоднага прафсаюза Беларускага

Магілёўская абласная РА
т. (0222) 25-32-59, 22-64-73

Аршанская РА. Т. (02161) 4-28-57

Брэсцкая абласная РА
(01651) 2-38-58

Бабруйская РА. Т.(0225) 55-17-29

Гомельская абласная РА
т. (0232) 53-00-96

Пінская РА педагогаў
т. (01653) 3-12-66

Рэгіянальныя арганізацыі Свабоднага прафсаюза Металістаў

РА СПМ г. Магілёва. Т. (0222) 25-32-59, 22-64-73

По этим адресам любой желающий сможет получить очередной номер бюллетеня «Рабочий»

КОНСУЛЬТИРУЕТ ЮРИСТ БКДП

После увольнения с работы мне более двух недель не выдавали трудовую книжку, в связи с чем у меня прервался трудовой стаж. Можно ли его восстановить?

Н.И., рабочая.

Согласно ст. 39 КЗоТ РБ при увольнении работника трудовая книжка выдается ему на руки в день увольнения. Статьей 99 КЗоТ РБ установлена ответственность за задержку выдачи трудовой книжки. Если это случилось по вине нанимателя, работнику выплачивается средний заработок за те дни, пока трудовая книжка оставалась на предприятии, как за время вынужденного прогула. Кроме того, наниматель обязан перенести дату увольнения на момент выдачи Вам трудовой книжки. Поэтому не беспокойтесь, - трудовой стаж у Вас не прервался. С претензиями по данному вопросу Вы можете обратиться к нанимателю. Если он в добровольном порядке не выполнит требования Закона, Вы вправе обратиться с иском в суд.

Законом также установлена ответственность за задержку расчета при увольнении. Часть 3 статьи 98 КЗоТ РБ предусматривает, что в случае неуплаты по вине нанимателя причитающихся уволенному работнику сумм, работник вправе взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день просрочки. Не стесняйтесь пользоваться своими правами!

Слышала, что многодетным матерям раз в неделю должен предоставляться свободный от работы день с сохранением средней зарплаты. Так ли это? Расскажите подробнее.

Л. Касько, г.Гомель.

Да, действительно, постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27 мая 1997 года № 593 утверждено Положение о порядке предоставления и оплаты свободного от работы дня в неделю матерям, воспитывающих троих детей в возрасте до 16 лет, а также одиноким матерям, имеющим двоих и более детей такого же возраста.

Свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере среднего дневного заработка предоставляется:

* матерям, воспитывающих троих и более детей до 16 лет;

* одиноким матерям, разведенным женщинам и вдовам, не состоящим в повторном браке и воспитывающих двоих и более детей в возрасте до 16 лет;

* отцам, воспитывающим без матери двоих и более детей в возрасте до 16 лет (в связи со смертью мктери, лишением родительских прав и по другим причинам);

* женщинам, под опекой или попечительством которых находятся двое и более детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 16 лет.

Свободный день предоставляется при условии, что лица, которым предоставляется этот день, заняты на работе в течение полной пятидневной или шестидневной рабочей недели. Свободный день предоставляется до даты исполнения старшему из троих детей 16 лет.

Не допускается перенос и суммирование этих свободных дней для дальнейшего предоставления их в совокупности.

Свободный день предоставляется в любой по выбору день недели по заявлению на весь календарный год. Предоставление такого дня оформляется приказом.

Свободный день не предоставляется:

* если дети или один из них находятся в детском учреждении на государственном обеспечении (полном или неполном), в том числе и в детском дошкольном учреждении с круглосуточным режимом работы;

* если в семье воспитываются дети в возрасте до 16 лет, которые работают или учатся в ПТУ и СПТУ;

* если матери (отцы, опекуны) работают на условиях неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя), на дому или неполную рабочую неделю в связи с простоем производства, когда за работниками сохраняется две трети тарифной ставки (оклада), когда на рабочую неделю выпадают праздничные дни, а также в связи с временной нетрудоспособностью, в том числе по уходу за больным ребенком.

Для предоставления свободного дня необходимо обратиться к руководителю предприятия, учреждения, организации с заявлением, приложив к нему копии свидетельств о рождении детей, справку о составе семьи, справку из школы или другого учебного заведения (для детей старше 6 лет). Одинокие матери предоставляют также справку из органов ЗАГСа об основании внесения в свидетельство о рождении ребенка сведений об отце, разведенные женжщины - копию свидетельства о расторжении брака, вдовы - копию свидетельства о смерти отца детей.

Новое в законодательстве

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 7 августа 1997 года № 1034 утверждено «Положение о порядке назначения и выплаты государственных пособий семьям, воспитывающих детей».

Установлено: с 1 июля 1997 года размеры государственных пособий семьям, воспитывающим детей, будут начисляться исходя из среднедушевого минимального потребительского бюджета семьи из четырех человек, утвержденного в ценах декабря 1996 гда (1.240.352 рубля).

До 1 января 1998 года сохраняется действующий до 1 июля 1997 года порядок назначения и выплаты пособий на детей трудоспособным неработающим матери или отцу в неполной семье, осуществляющим уход за ребенком в возрасте до 8 лет, при условии, что ребенок не оформлен в детское дошкольное учреждение.

* * *

В приказе Министерства социальной защиты Республики Беларусь от 28 августа 1997 года «О размерах государственных пособий семьям, воспитывающих детей» указаны размеры единовременных и ежемесячных пособий, которые может получить семья, воспитывающая несовершеннолетних детей.

* * *

Советом Министров Республики Беларусь 25 августа 1997 года за № 1113 принято постановление «О совершенствовании порядка организации оздоровления и лечения детей за пределами Республики Беларусь».

В постановлении урегулирован порядок и оформление документов для выезда за границу на оздоровление и лечение групп детей и сопровождающих их лиц. В частности, решено, что оформление паспортов для выезда за границу лицам, сопровождающим детей на оздоровление (лечение) за границу, осуществляется на один год вне очереди и без уплаты государственной пошлины.

Юридические материалы подготовила С. Уельская

СОВЕТУЕТ ВРАЧ-НАРКОЛОГ

Часто слушаю радио, читаю газеты и прихожу к выводу, что наркомания «получает прописку» и в Беларуси. У меня сын-подросток. Я боюсь, как бы чего не вышло. Существуют ли какие-то признаки, по которым можно определить, принимает человек наркотики или нет?

Л. Соловейчикова, г. Светлогорск.

Важно знать, что дети могут попробовать наркотики из интереса. Поэтому обращайте внимание на друзей, с которыми общается ваш ребенок - этот интерес чаще всего возникает в компаниях.

Кроме того, есть внешние признаки, по которым вы можете сами определить, появилась ли эта вредная привычка. У человека, принимающего наркотики, резко снижается иммунитет к инфекционным заболеваниям, сильно расширяются или сужаются зрачки, кожа превращается в «гусиную», замедляется речь. Изменяется также психологическое состояние: часто меняются друзья, поведение становится непредсказуемым и конфликтным, преобладает желание носить одежду исключительно с длинными рукавами (для того чтобы прятать места уколов).

Кроме того, вас должно насторожить появление у ребенка разных приспособлений для курения, весов, шприцев, закопченных ложек, ватных тампонов, оборванных сигаретных фильтров и т.д.

Как только вы что-то заподозрили, срочно обращайтесь к наркологу.

Август восьмидесятого. Возвращение «Солидарности».

(Продолжаем серию публикаций о становлении и развитии польского рабочего движения.)

4 июля 1980 года утренний выпуск польских теленовостей развивался по аналогу с нашими новостями АТН. Прочитав монолог о невиданном подъеме польской экономики, диктор неожиданно ошарашил телезрителей правительственным постановлением о повышении цен. Согласно новому постановлению существенно поднимались цены на продукты питания,прежде всего на мясо. В ответ рабочая Польша взорвалась. В тот же день начались забастовки в Варшаве и Люблине, перекинувшиеся на остальные регионы страны. Призрак рабочей революции вновь ворвался в кабинеты правительственных чиновников. Теперь все зависело от самих рабочих. Смогут ли они сформулировать требования, выходящие за рамки обыкновенной индексации зарплаты и стать авангардной силой общества, либо в очередной раз поддадутся на подачки и уговоры властей и вернуться к работе. Иными словами, речь шла о том, нужна ли рабочим, кроме мяса, еще и свобода?

В начале-середине июня польское правительство работало в лихорадочном режиме. Для подавления забастовок на местах то и дело формировались правительственные «пожарные команды». Так назывались группы чиновников, которые выезжали на переговоры с бастующими трудящимися. Прибывая на предприятия, члены «пожарных команд» обычно сразу шли на частичные уступки рабочим - принимали их требования по компенсации повышения цен и предлагали вернуться к работе. В такой ситуации активистам КАС-КОРа было трудно направить рабочий протест в русло политических требований. Рабочим понадобилось какое-то время, чтобы понять, что повышение зарплаты в общем-то ничего не меняет - правительству ничего не стоит запустить печатный станок и наштамповать недостающее количество денежных ассигнаций. Но такая практика не спасала рабочих от роста дороговизны, а наоборот, привела к росту инфляции и кризису экономики. Значит, суть защиты рабочего человека от социальных и политических экспериментов властей заключается не в том, чтобы периодически выпрашивать у начальства добавку к зарплате. Надежную защиту от произвола может гарантировать лишь постоянная независимая самоорганизующаяся организация трудящихся, иными словами - свободный профсоюз. Созданный на национальном уровне он мог бы не только гарантировать правовую защиту своим членам, но и в зародыше блокировать антирабочие распоряжения правительства.



Наиболее сознательными в этом отношении были рабочие балтийского побережья, где у всех в памяти еще был расстрел гданьских судостроителей в 1970 году. Кроме того, здесь активнее, чем в других регионах, действовала сеть КАС-КОРа.

К тому времени как «ползучая» польская забастовка 1980 добралась до Гданьска, правительство уже уверовало, что путем обещаний и единовременных компенсаций можно будет и на этот раз успокоить рабочих. Уверенный в себе первый Секретарь ЦК ПОРП Э.Герек укатил отдыхать в Крым, напутствуя своих подчиненных действовать в случае новых забастовок по обкатанной схеме - обещать, соглашаться по непринципиальным пунктам и т.д и т.п.

Сперва вспыхнувшая в гданьском регионе забастовка развивалась по вышеуказанному сценарию. Администрации предприятий удовлетворили экономические требования бастующих и восстановили уволенных, и решили, что конфликт исчерпан. Однако активисты КОРа думали иначе. В ночь с 16 на 17 августа они проникли на территорию гданьской верфи, где провели собрание представителей бастующих предприятий. Решением собрания, на котором было представлено 750 заводов, был создан «Межзаводовский Забастовочный Комитет» во главе с электриком Лехом Валенсой. МЗК постановил продолжатьб забастовку и придать ей политический характер. Первым пунктом в списке требований МЗК стояло требование, связанное с правом на создание независимых от государства профсоюзов.

Масштабы всеобщей забастовки на побережье вынудили правительство срочно реагировать на происходящее. Забастовщикам отправилась правительственная комиссия во главе с вице-премьером М.Ягельским. Приехав в Гданьск М.Ягельский с ужасом осознал, что власть ЦК ПОРП на этот регион больше не распространяется. Функции управления общественным порядком в городе и регионе перешли забастовочному комитету. Рабочие дружины контролировали ситуацию, не допуская провокаций со стороны властей и спецслужб. Через структуры МЗК было налажено распределение продуктов среди семей бастующих. Здесь же чиновники вновь услышали словов «Солидарность». Скорее даже не услышали, а увидели: весь Гданьск был расписан призывами быть солидарными в борьбе и стоять до конца.

Переговоры между вице-премьером и председателем МЗК Л.Валенсой проходили тоже в не привычной обстановке. Из кабинета, где шли переговоры, была налажена прямая трансляция на улицу, где десятки тысяч рабочих внимательно следили за тем, что происходит внутри. Между тем забастовка расширялась. Ежечасно вице-премьеру сообщали, что требования, родственные к Гданьским, поддержали столичные комитеты Люблина, Познани и Щетина...

Следующая неделя оказалась решающей для польского рабочего движения. Правительство мобилизовало весь аппарат пропаганды, чтобы доказать, что за забастовками стоят агенты ЦРУ. В жертву было принесено целое стадо козлов отпущения - партийные чиновники, которых обвинили в коррупции. Наконец правительство прибегло к открытому шантажу, угрожая забастовщикам советскими танками. Однако, все оказалось напрасным. 29 августа к забастовке присоединились силезские шахтеры. Силу и ярость их забастовок режим знал по предыдущим стачкам. Это означало поражение властей. Оставалось лишь признать поражение.

31 августа на Гданьской судоверфи вице-премьер М.Ягельский и председатель МЗК Л.Валенса поставили свои подписи под документом, обязавшим правительство выполнить 21 требование рабочих: ввести 5-дневную рабочую неделю, пересмотреть систему льгот для работников партии, повысить зарплату в качестве компенсации за рост цен... Но самое главное требование, признанное правительством, было сформулировано в первом пункте: «Признание независимого от партии и работодателей свободного профсоюза, вытекающее из признанной Польшей конвенции № 82 международной организации труда, касающейся профсоюзных свобод».

Это была подлинная революция. Впервые рабочие осознали, что их экономические интересы не могут быть защищены без политических гарантий. В яростной битве в августе 1980 г. они завоевали юридически гарантированные права объединяться в свободные профсоюзы.

Эти профсоюзы приняли название «Солидарность».

Подготовил
Кирилл Кудрявский

ЦИТАТНИК

СОВЕРШЕННО НЕ СЕКРЕТНО

В первых числах сентября президент Беларуси дал интервью российской телепрограмме «Совершенно секретно». Этого разговора журналисты «СС» добивались около года. В четырехчасовой беседе Александр Лукашенко коснулся практически всех тем - начиная от своего детства и заканчивая «делом Шеремета». Печатный вариант интервью вышел в газете «Совершенно секретно» 7 сентября. Там же анонсировался видеовариант беседы, который запланирован на 20 сентября. Мы решили опубликовать наиболее интересные выдержки из интервью, дабы читатель смог прочесть то, что говорит белорусский президент российским журналистам и не говорит белорусским.

О ЮНОСТИ

Мне досталось от этой жизни, но я не жалею - я всему научился. Даже успел закончить музыкальную школу по классу баяна, неплохо пел, писал стихи. Словом, был первым парнем на селе. Где какие компании, свадьбы - без меня не обходилось.

О ПРАВДЕ И КОРЖАКОВЕ

Когда я прочел книжку Коржакова, я в своем узком кругу сказал: а все-таки Коржаков правду о Беловежской пуще не написал! Походя прошелся, и все. А если бы написал, милые мои, если бы он написал, что там было! Там же охрана... Пили так, что потеряли оружие. И наш председатель КГБ ходил и собирал автоматы, чтобы они не перестреляли друг друга.

Кстати, 90 процентов написанного Коржаковым в его нашумевшей книге я знаю; и мне было интересно, насколько это было написано искренне, интерпретация Александра Васильевича известных мне фактов. Я ведь очень близок был к окружению Ельцина и к нему самому. Поэтому многое знаю.

Во-первых, есть хорошее правило: не суди и сам не судим будешь. Во-вторых, я прекрасно знаю взаимоотношения Ельцина и Коржакова. И то, что он пишет, - чистая правда.

О ЗЮГАНОВЕ И СМЕРТИ

Я вам клянусь, что из Белоруссии Зюганов не получил ни копья! Это потом мое имя связали с оппозицией, чтобы поссорить с Ельциным, и я ему сказал, что это вранье! «Комсомолка», кажется, даже назвала сумму - 10 миллионов долларов. Да я за 10 миллионов повесился бы... Это для меня колоссальные деньги - я бы лучше на них три стадиона восстановил.

Есть и такое мнение: Лукашенко нужно убить, чтобы он не влиял так на общество российское... Политически! Зачем я нужен со своим влиянием да еще с социалистическими замашками!

О ПОДЗАРЯДКЕ И ПОРТРЕТАХ

В окружении Ельцина так говорили: у Бориса Николаевича что-то энтузиазма нет, пора пригласить белорусского президента. Он тогда месяца три-четыре как на крыльях летает, то есть, говорили, идет нормальная подзарядка от белорусского президента.

Недавно я распорядился снять все мои портреты в кабинетах чиновников. Ну если ты так меня уважаешь, возьми небольшую рамочку и поставь на свой рабочий стол.

У нас только два коллектива остались, которые ходят с портретами на митинги. Это молодежь - ими трудно управлять, я уже их Христом Богом просил: не делайте этого! И еще коллектив нашего центрального Комаровского рынка, где я революцию делал - поснимал всех, понаказывал. Эти тоже ходят с портретами. Вот их журналисты и снимают, под красными знаменами.

О РУКОПРИКЛАДСТВЕ И ЖУРНАЛИСТАХ

Вы знаете, любой выпад в адрес главы государства - это уже выпад против его государства. И я много терпел. Но иногда, говоря по-русски, надо и по морде дать.

Мне и коллеги мои говорят: четы с ними воюешь, ну что, трудно купить? Квартиру хорошую дать, доплачивать, информацию поставлять. Я говорю, не могу. Ну не можешь, скоро поймешь. Прошло полтора года, и все исполнилось.

Николай ХАЛЕЗИН, «Имя», №37 (118), 19 сентября 1997г.



О мороженом и забастовках

(Из рассказов маленького мальчика)

Мороженое люблю... Всякое. Крем-брюле, сливочное и эскимо на палочке. Только раньше мне его не покупали. Из-за гланд.

Зато теперь я знаю, как можно наесться мороженого до отвалу. Хотите, расскажу?

Смотрим мы как-то с мамой телевизор, а там люди по улице ходят с плакатами и разными картинками. И кричат чего-то.

- А чего они хотят? - спрашиваю я маму.

- Это забастовка, - говорит мама. - Трудящиеся отстаивают свои права.

- Как же они отстаивают, если они ходят? - спрашиваю я.

- Не понимаешь? - спрашивает мама.

- Не-а, - говорю.

- Ну, это как демонстрация, помнишь?

Конечно, помню. Это здорово! Шары, цветы, палки с бумагой.

А тут мы с бабушкой пошли гулять. И снова случился какой-то праздник. Снова все радостные, смеются.

Я тоже смеяться стал. И сразу вспомнил, как мама про забастовку рассказывала. Запрыгал, бабушку за руку дергаю, кричу:

- Ура! Забастовка! Ура!

Бабушка почему-то очень сильно испугалась. Побледнела, по сторонам глядит и охает.

- Ох-ох! - говорит. - Ох, тише. Дядя милиционер заберет!

Я радуюсь и снова кричу:

- Забастовка! А-а-а!

- Хочешь мороженого? - вдруг спрашивает бабушка.

И покупает. Ем. Вкусна-а-а! И пока ем - молчу.

Теперь, когда мы с бабушкой идем гулять, и я вижу много-много людей, то сразу кричу:

- Забастовка! А-а-а!

И бабушка сразу покупает мне мороженое.

- Кушай и молчи, - говорит она. Я ем и молчу. За мороженое я могу молчать сколько угодно.

РАБОЧИЙ

Главный редактор Виктор ИВАШКЕВИЧ

Адрес редакции: 220030, г.Минск, пл.Свободы, 23. Свабодны прафсаюз Беларускі.

Тел.: (017)227-57-78, (017)227-04-54
Тел./факс: (017)227-13-16
Тираж: 450 экз.
Отпечатано на оборудовании СПБ.